



an NTT DATA Company

everis SAP business unit products & assets

As a SAP Partner and in the sphere of the Partner Packaged Solutions, we offer a set of consulting services and accelerators to help our customers move onto S/4HANA by being able to measure impacts, adopt the advantageous newness and minimise risks and costs.

everis **annual increase** employee pay increase

What is it?

The purpose of **everis annual increase** is to provide people management organisations with the tools needed to apply agreement changes, pay rises and CPI updates.

This asset provides SAP HCM users with functionality that will enables processes to be carried out for mass salary reviews due to agreement increases or CPI reviews.

everis Annual Increase

Año: 2013
Agrupación de países: 04
Número de personal:
Sociedad:
División de personal:
Subdivisión personal:

Incremento Salarial / Revisión del incremento

Histórico Salarial

1

Ejecutar histórico salarial

Incremento de convenio

2

Carga cc-n indirectos | Carga cc-n directos | Borrado cc-n directos | Vis. Aug. Convenio TS10 | Vis. Aug. Convenio TS100

Gestión de devengos y deducciones periódicas

3

Backup infotipo 8 | Restore infotipo 8 | Corte inicial infotipo 8 | Incr. Salarial sin Absorción | Incr. Salarial sin Absorción | Infotipo 14

Observaciones

Annual Increase utiliza infotipos propios para la gestión de los datos necesarios para llevar a cabo el incremento salarial de forma satisfactoria:

1. Genera un histórico salarial fácil de consultar.
2. Articula la operativa de Annual Increase en torno a la absorción salarial o aumento salarial.

Carga co-n indirectos:
A través de la funcionalidad estándar de SAP HCM para el incremento de tablas salariales de convenio, se actualizarán las retribuciones económicas de los empleados cuya valoración esté sujeta a las tablas de convenio.

Carga co-n directos:
A través de la funcionalidad desarrollada en SAP HCM se realizará la actualización salarial de los conceptos retributivos Ad-personam.

Incremento Salarial con Absorción:
Mantiene el sueldo anual del empleado y debido al incremento de los co-n valorados de forma indirecta se reduce el co-n con método de valoración indirecta SAPAC (salario pactado).

Incremento Salarial sin Absorción:
El incremento de los co-n de valoración indirecta se suman en el sueldo anual. Y el importe del co-n con método de valoración SAPAC se mantiene con el mismo valor que el anterior al incremento.

What advantages does it have?

everis annual increase will enable:



It **increases salary tables** in percentage terms from the indicated date, enabling the selective execution of the process by salary, employee type and agreement item.



It **applies salary changes** due to a new negotiation of the collective agreement, CPI reviews, or both in the same time period and on the selected salary items.



It enables the user to **decide the effect of the salary increase on the employee's agreed remuneration**, by absorbing the pay rise or increasing the annual salary.

What business processes does it cover?



Human resources payroll processes.

