



an NTT DATA Company

everis SAP business unit products & assets

Como Partner de SAP, y en el ámbito del Partner Packaged Solutions, ofrecemos un conjunto de servicios de asesoramiento y de aceleradores para ayudar a nuestros clientes a dar el paso a S/4HANA pudiendo medir impactos, adoptar las novedades ventajosas y minimizar riesgos y costes.

everis **annual increase** employee pay increase

¿Qué es?

everis annual increase tiene como objetivo dotar a la organización de gestión de personas de las herramientas necesarias para aplicar cambios de convenio, incrementos salariales y actualizaciones del IPC.

Con este activo se pone a **disposición de los usuarios de SAP HCM** la funcionalidad que permitirá realizar los procesos masivos de revisión salarial por incrementos de convenio o por revisión del IPC.

everis Annual Increase

Año: 2013
Agrupación de países: 04
Número de personal:
Sociedad:
División de personal:
Subdivisión personal:

Incremento Salarial | Revisión del incremento

Histórico Salarial

1

Ejecutar histórico salarial

Incremento de convenio

2

Carga cc-n indirectos | Borrado cc-n directos | Vis. Aug. Convenio TS10 | Vis. Aug. Convenio TS100

Gestión de devengos y deducciones periódicas

3

Backup infotipo 8 | Restore infotipo 8 | Incr. Salarial sin Absorción | Incr. Salarial sin Absorción | Infotipo 14

Observaciones

Annual Increase utiliza infotipos propios para la gestión de los datos necesarios para llevar a cabo el incremento salarial de forma satisfactoria:

1. Genera un histórico salarial fácil de consultar.
2. Articula la operativa de Annual Increase en torno a la absorción salarial o aumento salarial.

Carga cc-n indirectos:
A través de la funcionalidad estándar de SAP HCM para el incremento de tablas salariales de convenio, se actualizarán las retribuciones económicas de los empleados cuya valoración esté sujeta a las tablas de convenio.

Carga cc-n directos:
A través de la funcionalidad desarrollada en SAP HCM se realizará la actualización salarial de los conceptos retributivos Ad-personam.

Incremento Salarial con Absorción:
Mantiene el sueldo anual del empleado y debido al incremento de los co-n valorados de forma indirecta se reduce el co-n con método de valoración indirecta SAPAC (salario pactado).

Incremento Salarial sin Absorción:
El incremento de los co-n de valoración indirecta se suman en el sueldo anual. Y el importe del co-n con método de valoración SAPAC se mantiene con el mismo valor que el anterior al incremento.

¿Qué ventajas tiene?

everis annual increase va a permitir:



Incrementar porcentualmente las tablas salariales a partir de la fecha indicada, permitiendo la ejecución del proceso de forma selectiva por concepto salarial, tipo de empleado y convenio.



Aplicar variaciones de salario por nueva negociación de convenio colectivo, revisión del IPC o ambos en el mismo periodo de tiempo y solo sobre los conceptos salariales seleccionados.



Permitir al usuario decidir el efecto del incremento salarial sobre la retribución pactada del empleado, absorbiendo el incremento salarial o por lo contrario, incrementando el sueldo anual.

¿Qué procesos de negocio cubre?



Procesos nómina de Recursos Humanos.

